



# SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI



Bursa Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü

2018/Şubat

- 1) Sigorta Prim Teşviki Nedir?
- 2) Prim Teşviklerinin Amaçları ve Hedefleri Nelerdir?
- 3) Kronolojik sırayla teşvik uygulamaları hangileridir?
- 4) Teşvik uygulamaları işverenlerimize ne şekilde avantaj sağlamaktadır.
- 5) 2018 için ne tür teşvik düzenlemeleri olacaktır?

**5 Ana başlıkta sunumumuzu gerçekleştireceğiz.**

# 1) Sigorta Prim Teşviki Nedir?

- ❑ İşverenlerimizce, çalışanları için Sosyal Güvenlik Kurumuna ödemekle yükümlü oldukları primlerden indirim yapılmasına, prim teşviki denilmektedir.
- ❑ Genel olarak belli başlı şartların yerine getirilmesiyle mümkün olmaktadır.
- ❑ Her teşvik uygulamasının ayrı ayrı şartı bulunmaktadır.
- ❑ Ancak şartlardan en önemlileri;
  - çalışanların kayıtlı olması,
  - belgelerinin süresinde verilmesi,
  - primlerin zamanında ödenmesi, şeklinde sıralanabilir.

## 2) Sigorta Prim Teşviklerinin Amaçları Nelerdir?

- ❑ Sigorta Primleri ile ilgili teşvik verilmesinin en önemli amacı kayıtlı çalışma oranlarının artırılması ile Prim tahsilatını artırmak ve süresinde tahsil edilmesini sağlamaktır. Nitekim ilk teşvik uygulamasının yasal olarak düzenlendiği 2004 yılında %50-55 arasında olan kayıt dışı istihdam, teşviklerle birlikte 2016 yılında %32 oranına kadar gerilemiştir. Kayıt dışı oranındaki her bir puanlık azalma yıllık bütçeye Bir Milyar Türk Lirası ilave katkı sağlamaktadır.
- ❑ Bu amaçlarla birlikte aşağıdaki hedeflere de ulaşılmak istenilmektedir.
  - Yeni yatırımların önünü açmak ve istihdamı artırmak
  - İşsizlik oranlarının azalmasını sağlamak
  - Özellikle genç ve kadın istihdamını artırmak,
  - İşverenlerin prim yükünü hafifletmek
  - Ar-ge çalışmalarına destek olmak, şeklinde sıralanabilir

## 3) Sigorta Prim Teşvikleri Nelerdir? (kronolojik)

Sıra	Başlangıç Tarihi	Teşvik Adı	Kanun No	Durumu
1	01.03.2004	Kalkınmada öncelikli iller	5084	31.12.2012 sona erdi
2	01.08.2004	Kültür yatırımı teşvik uyg.	5225/5,6	Devam
3	01.04.2008	Ar-ge Yatırımı teşvik uyg.	5746/3	Devam
4	01.07.2008	Engelli İstihdamı teşvik uyg.	4857/30	Devam
5	01.07.2008	Kadın ve genç istihdamı teşvik uygulaması	4447/geç-7	Sona Erdi (6111)
6	01.10.2008	İşverenler için 5 puanlık genel teşvik uygulaması	5510/81	Devam
7	16.06.2009	Bölgesel yatırım teşvik uyg.	5510/ek-2	Devam
8	01.10.2009	İşsizlik ödeneği alanlara teşvik uygulaması	4447/50	Devam

## 4) Sigorta Prim Teşvikleri Nelerdir? (kronolojik)

Sıra	Başlangıç Tarihi	Teşvik Adı	Kanun No	Durumu
9	01.03.2011	Kadın ve genç istihdamı ve mesleki yeterlilik teşvik uyg.	4447/geç-10	Devam
10	01.01.2014	İş Sağlığı ve Güvenliği Desteği	6331/7	Devam
11	23.04.2015	İşbaşı Eğitim Programı	4447/geç-15	Devam
12	01.01.2016	Asgari Ücret Desteği	5510/geç-68	31.12.2017 sona erdi
13	01.10.2016	Bağ-kurlular için 5 puanlık teşvik	6745/62	Devam
14	01.02.2017	Artı İstihdam Teşviki (687 KHK)	4447/geç-17	31.12.2017 Sona erdi

# Örnek maliyet/prim hesaplaması-1

- ❑ Asgari ücretle 10 çalışanı olan bir İşverenimiz hiçbir teşvikten faydalanmazsa toplam İşveren prim tutarı 4.566,38 TL dir. Ancak;
- Primlerini düzenli öderse 5 puanlık indirim sonrası; 1014,75 TL, (%5)
- 1 çalışanı nedeniyle Ar-ge teşvikinden faydalanırsa, 157,29 TL, (%7.75)
- 1 çalışanı engelli teşvikinden faydalanırsa, 314,58 TL (%15,5)
- 1 çalışanı 6111 genç istihdam teşvikinden faydalanırsa, 314,58 TL, (%15,5)
- 1 çalışanı işbaşı eğitim programından faydalanırsa, 314,58 TL (%15,5)
- 1 çalışanı işsizlik maaşı alanlardan başlatılmışsa; 679,88 TL (%33.5)
- Ayrıca 5 çalışanı için asgari ücret desteği alırsa; 495,00 TL indirim elde eder ve Ödeyeceği prim  $4.565,40 - 3.290,66 = 1.274,74$  TL olmaktadır. İşveren prim yükü % 72.08 oranında azalacaktır. Çalışan 10 işçiden 7 sinin primi teşviklerle karşılanmış olur

# Örnek maliyet/prim hesaplaması-2

- ❑ **Asgari ücretle 50 çalışanı olan bir İşverenimiz hiçbir teşvikten faydalanmazsa toplam İşveren prim tutarı ise 22.831,88 TL dir. Ancak;**
- **Primlerini düzenli öderse 5 puanlık indirim sonrası; 4.059,00 TL, (40 kişi %5)**
- **2 çalışanı nedeniyle Ar-ge teşvikinden faydalanırsa, 314,58 TL, (%7,75)**
- **2 çalışanı engelli teşvikinden faydalanırsa, 629,16 TL (%15,5)**
- **10 çalışanı artı istihdam (687) teşvikinden faydalanırsa, 7.001,78 TL, (%34,5)**
- **5 çalışanı işbaşı eğitim programından faydalanırsa, 1.572,86 TL (%15,5)**
- **Ayrıca 30 çalışanı için 900 gün üzerinden asgari ücret desteği alırsa; 2.970,00 TL (3.3 TL) indirim elde eder ve Ödeyeceği prim  $22.831,88 - 16.547,38 = 6.284,50$  TL olmaktadır. % 72.47 oranında indirim elde etmiş olacaktır.**
- **Çalışan 50 işçiden 36 sınıfın primi teşviklerle karşılanmış olur.**



Asgari ücret desteği  
2018 yılında da  
devam ediyor.

1 - 3  
çalışanı olan

İmalat sektöründe  
faaliyet gösteren

Ustalık  
belgesi olan

## İŞYERLERİNİN

*ilave istihdam ettikleri **18-25** yaş grubundaki gençlerin  
ücret, sosyal güvenlik primleri ve vergileri*

# bir ay işverenden bir ay devletten



CSGBakanligi

## İSTİHDAM TEŞVİKLERİ

İMALAT VE BİLİŞİM SEKTÖRÜNDE  
MEVCUT İSTİHDAMA İLAVE HER BİR ÇALIŞANIN  
**TÜM SİGORTA PRİMLERİNİ VE  
VERGİLERİNİ KARŞILIYORUZ!**



Bursa Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü

## İSTİHDAM TEŞVİKLERİ

İMALAR VE BİLİŞİM SEKTÖRÜNDE  
ASGARİ ÜCRET ÜZERİNDEN SAĞLANAN  
SİGORTA PRİM DESTEĞİNİ

**İLK KEZ PRİM ESAS KAZANÇ  
ÜZERİNDEN VERİYORUZ!**



Bursa Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü

## İSTİHDAM TEŞVİKLERİ

İMALAR VE BİLİŞİM HARİCİ SEKTÖRLERDE İSE  
İLAVE İSTİHDAM EDİLECEK HER BİR ÇALIŞANIN  
SİGORTA PRİMLERİ VE VERGİSİNİ

**2017'DE OLDUĞU GİBİ 2018'DE DE  
ASGARİ ÜCRET ÜZERİNDEN ÖDEMEYE**

*devam ediyoruz.*



Kayıtlı çalışmaya başlayan  
**18-25 yaş arası**

gençlerin yetim aylıkları  
**artık kesilmeyecek.**



CSGBakanligi



Bursa Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü

Teşekkür ederim.

**ALIN TERİYLE  
AKIL TERİYLE**

**GÜÇLÜ TÜRKİYE İÇİN**  
**Çalışma Hayatında Milli Sefereberlik**

Mustafa YILMAZ

Bursa Sosyal Güvenlik İl Müdürü